Nghị định 399/2026/NĐ-CP
Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (HĐLĐ) từ ngày 01/01/2027

Ngày 02/11/2026, Chính phủ đã ban hành Nghị định 399/2026/NĐ-CP (có hiệu lực từ ngày 01/01/2027) thay thế cho Nghị định số 293/2025/NĐ-CP để quy định về mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ áp dụng đối với người lao động làm việc theo HĐLĐ. Theo đó, mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ được điều chỉnh tăng khoảng 7,3% – 9,2% tùy từng vùng so với thời điểm hiện tại. Cụ thể:

Vùng	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)		Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)	
	Hiện tại	Từ ngày 01/01/2027	Hiện tại	Từ ngày 01/01/2027
I	5.310.000	5.700.000	25.500	27.400
II	4.730.000	5.080.000	22.700	24.400
III	4.140.000	4.450.000	20.000	21.400
IV	3.700.000	4.040.000	17.800	19.400

Như vậy, từ ngày 01/01/2027, người sử dụng lao động sẽ cần phải điều chỉnh lại thang bảng lương trong trường hợp mức lương thấp nhất trong thang bảng lương hiện tại thấp hơn mức lương tối thiểu mới. Ngoài ra, mức tiền lương tháng tối đa làm căn cứ đóng bảo hiểm thất nghiệp và tiền lương trong thời gian ngừng việc cho người lao động sẽ được điều chỉnh theo mức lương tối thiểu mới.

./Hết/

HA NOI HEAD OFFICE
8F, Vinafor Building, 127 Lo Duc,
Hai Ba Trung Ward, Hanoi
Tel: +(84)24 - 39 765 761
Fax: +(84)24 - 39 765 762

DANANG OFFICE
Zone G, 5F, Danang Software Park, 02
Quang Trung, Hai Chau Ward, Danang
Tel: +(84)236 - 3 898 325
Fax: +(84)236 - 3 898 326

HO CHI MINH OFFICE
5F, SFC Building, 09 Dinh Tien Hoang, Saigon Ward,
Ho Chi Minh
Tel: +(84)28 - 71 088 468