



Về kinh phí công đoàn và Nghị định 105/2026/NĐ-CP

Trong thực tiễn hoạt động tại Việt Nam, không ít doanh nghiệp cho rằng nghĩa vụ đóng kinh phí công đoàn chỉ phát sinh sau khi đã thành lập công đoàn cơ sở. Tuy nhiên, quy định pháp luật từ trước đến nay vẫn xác định rằng doanh nghiệp phải đóng kinh phí công đoàn, bất kể đã thành lập công đoàn cơ sở hay chưa.

Mức kinh phí công đoàn do doanh nghiệp đóng bằng **2%** quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động.

Lưu ý:

- Từ thời điểm Luật Công đoàn 2012 có hiệu lực cho đến nay, đối với người lao động nước ngoài thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, doanh nghiệp vẫn có nghĩa vụ đóng kinh phí công đoàn tương ứng với phần của người lao động đó.
- Theo Luật Công đoàn hiện hành, người nước ngoài chỉ được phép gia nhập công đoàn từ ngày 01/07/2025. Tuy nhiên, cần phân biệt rõ đoàn phí công đoàn (do cá nhân người lao động đóng) với kinh phí công đoàn (do doanh nghiệp đóng): nghĩa vụ đóng kinh phí công đoàn của doanh nghiệp phát sinh ngay từ thời điểm người lao động tham gia BHXH bắt buộc, không phụ thuộc vào thời điểm người đó gia nhập công đoàn.
- Vì vậy, đối với người nước ngoài giữ vai trò người đại diện theo pháp luật, quản lý, điều hành doanh nghiệp hoặc trưởng văn phòng đại diện..., nếu thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc thì thời điểm phát sinh nghĩa vụ đóng kinh phí công đoàn (phần doanh nghiệp) được xác định theo thời điểm người đó bắt đầu tham gia BHXH bắt buộc, không phụ thuộc vào thời điểm gia nhập công đoàn. Doanh nghiệp cần đối chiếu theo mốc thời gian này khi bị truy thu kinh phí công đoàn của các kỳ trước.

Mới đây, Nghị định 105/2026/NĐ-CP đã được ban hành, trong đó có một số thay đổi liên quan đến kinh phí công đoàn.

Bản tin này xin giới thiệu những điểm thay đổi chính về kinh phí công đoàn được quy định tại Nghị định nêu trên.

1 Quy định rõ thời hạn đóng kinh phí công đoàn

Đối với các cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và các cơ quan, tổ chức, đơn vị khác hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam, thời hạn đóng kinh phí công đoàn được quy định chậm nhất là ngày cuối cùng của tháng tiếp theo.

Trước sửa đổi

Không có quy định về thời hạn đóng.



Always by your side

AIC Vietnam

Mirai Consulting Group

Sau sửa đổi
(Khoản 1, Điều 4)

Thời hạn đóng kinh phí công đoàn đối với cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và các cơ quan, tổ chức, đơn vị khác hoạt động tại Việt Nam được quy định chậm nhất là ngày cuối cùng của tháng tiếp theo.

2 Quy định khái niệm chậm đóng và không đóng kinh phí công đoàn

- Chậm đóng: là việc chưa đóng hoặc đóng chưa đủ số tiền phải đóng sau khi đã hết thời hạn nêu tại mục 1 nói trên.
- Không đóng: là việc hoàn toàn không đóng kinh phí công đoàn; hoặc trong thời hạn 60 ngày kể từ ngày hết thời hạn đóng mà không đóng hoặc đóng không đủ số tiền phải đóng; hoặc trong thời hạn 60 ngày mà không đóng hoặc đóng không đủ đối với số lượng người thuộc đối tượng phải đóng.

Trước sửa đổi

Không có quy định về thời hạn liên quan đến việc không đóng.

Sau sửa đổi
(Điều 6)

Khái niệm “chậm đóng” và “không đóng” được quy định mới, trong đó thời hạn cụ thể của việc “không đóng” được làm rõ là 60 ngày kể từ ngày hết thời hạn đóng.

3 Quy định cụ thể điều kiện được giảm đóng kinh phí công đoàn

Điều kiện giảm đóng

- Đã hết thời gian tạm dừng đóng theo quy định của pháp luật
- Tiếp tục phải cắt giảm từ 30% trở lên hoặc từ 30 lao động trở lên (tùy theo quy mô doanh nghiệp)

Thời gian áp dụng giảm đóng: tính theo tháng và không quá 6 tháng

Mức giảm: tối đa 20% mức kinh phí công đoàn phải đóng

Trước sửa đổi

Trước đây, chỉ trong những trường hợp đặc biệt như thiên tai, dịch bệnh mới có văn bản riêng thông báo về việc giảm hoặc gia hạn đóng kinh phí công đoàn trong một khoảng thời gian cụ thể.

Sau sửa đổi
(Điều 12)

Điều kiện, thời gian (không quá 6 tháng) và mức giảm tối đa (20%) được giảm đóng đã được quy định rõ.

4 Quy định cụ thể hơn điều kiện được tạm dừng đóng kinh phí công đoàn

Các trường hợp và điều kiện được xem xét tạm dừng đóng kinh phí công đoàn như sau:

- Gặp khó khăn do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc khủng hoảng, suy thoái kinh tế
- Gặp khó khăn do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, mất mùa
- Phải tạm dừng sản xuất, kinh doanh từ 30 ngày trở lên

HA NOI HEAD OFFICE
8F, Vinafor Building, 127 Lo Duc,
Hai Ba Trung Ward, Hanoi
Tel: +(84)24 - 39 765 761
Fax: +(84)24 - 39 765 762

YOKOHAMA BRANCH
Room 713, 9th floor, JPR Yokohama
Bldg., 1
Chome-5-10, Kitasaiwai, Nishi Ward,
Yokohama, Kanagawa, Japan
Tel: +(81)45 - 222 - 2052 (ext.5673)

DANANG OFFICE
Zone G, 5F, Danang Software Park, 02
Quang Trung, Hai Chau Ward, Danang
Tel: +(84)236 - 3 898 325
Fax: +(84)236 - 3 898 326

HO CHI MINH OFFICE
2F, No. 7 Ly Tu Trong, Sai Gon
Ward
Ho Chi Minh City
Tel: +(84)28 - 71 088 468



Always by your side

AIC Vietnam

Mirai Consulting Group

- Không giải quyết được việc làm cho người lao động, trong đó số lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc phải tạm thời nghỉ việc và đã xin tạm dừng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc vào quỹ hưu trí, tử tuất chiếm từ 50% tổng số lao động có mặt trước khi tạm dừng sản xuất, kinh doanh trở lên
- Bị thiệt hại trên 50% tổng giá trị tài sản (không kể giá trị tài sản là đất) do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, mất mùa gây ra

Thời gian tạm dừng đóng: tính theo tháng và không quá 12 tháng

Trước sửa đổi	<i>Trước đây chỉ quy định doanh nghiệp gặp khó khăn trong kinh doanh đến mức không có khả năng đóng kinh phí công đoàn thì được xem xét tạm dừng đóng, nhưng chưa có quy định cụ thể về các trường hợp và điều kiện áp dụng.</i>
Sau sửa đổi (Điều 13)	Các trường hợp, điều kiện cụ thể được tạm dừng đóng và thời hạn tối đa (12 tháng) đã được quy định rõ.

Xử phạt hành chính đối với hành vi vi phạm nghĩa vụ đóng kinh phí công đoàn (Nghị định số 283/2026/NĐ-CP)

1. Trường hợp người sử dụng lao động thực hiện một trong các hành vi sau đây, sẽ bị phạt tiền từ 12% đến dưới 15% tổng số tiền phải đóng kinh phí công đoàn tại thời điểm lập biên bản vi phạm hành chính (mức phạt tối đa: 150.000.000 đồng).
 - a. Chậm đóng kinh phí công đoàn
 - b. Đóng kinh phí công đoàn không đúng mức quy định của pháp luật
 - c. Trong thời hạn 60 ngày kể từ ngày hết thời hạn đóng theo quy định của pháp luật mà không đóng hoặc không đóng đủ số tiền theo tỷ lệ quy định
 - d. Trong thời hạn 60 ngày kể từ ngày hết thời hạn đóng theo quy định của pháp luật mà không đóng hoặc không đóng đủ số tiền tương ứng với số lượng người lao động thuộc đối tượng phải đóng
2. Trường hợp người sử dụng lao động không đóng kinh phí công đoàn cho toàn bộ người lao động thuộc đối tượng phải đóng, sẽ bị phạt tiền từ 18% đến 20% tổng số tiền phải đóng kinh phí công đoàn tại thời điểm lập biên bản vi phạm hành chính (mức phạt tối đa: 75.000.000 đồng).

(Điều 42 và Khoản 1 Điều 7 Nghị định số 283/2026/NĐ-CP)

※ Nghị định 283/2026/NĐ-CP có hiệu lực thi hành kể từ ngày 10/09/2026.

Hết./.

HA NOI HEAD OFFICE
8F, Vinafor Building, 127 Lo Duc,
Hai Ba Trung Ward, Hanoi
Tel: +(84)24 - 39 765 761
Fax: +(84)24 - 39 765 762

YOKOHAMA BRANCH
Room 713, 9th floor, JPR Yokohama
Bldg., 1
Chome-5-10, Kitasaiwai, Nishi Ward,
Yokohama, Kanagawa, Japan
Tel: +(81)45 - 222 - 2052 (ext.5673)

DANANG OFFICE
Zone G, 5F, Danang Software Park, 02
Quang Trung, Hai Chau Ward, Danang
Tel: +(84)236 - 3 898 325
Fax: +(84)236 - 3 898 326

HO CHI MINH OFFICE
2F, No. 7 Ly Tu Trong, Sai Gon
Ward
Ho Chi Minh City
Tel: +(84)28 - 71 088 468