

Nghị định 70/2023/NĐ-CP

Ngày 18/09/2023, Chính phủ ban hành Nghị định 70/2023/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung Nghị định 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam.

Theo đó, có một số nội dung đáng chú ý như sau:

1. Đối với Chuyên gia và Lao động kỹ thuật, chuyên ngành bằng đại học và chuyên ngành được đào tạo không yêu cầu phải phù hợp với vị trí công việc dự kiến tại Việt Nam như trước đây.
2. Từ ngày 01/01/2024, yêu cầu phải chứng minh được việc đã đăng tuyển nhưng không tuyển dụng được người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng người lao động nước ngoài trên Cổng thông tin điện tử. Người sử dụng lao động cần thực hiện đăng tuyển trong vòng ít nhất 15 ngày kể từ ngày dự kiến giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài.
3. Giấy tờ chứng minh là Nhà quản lý, Giám đốc điều hành đã được quy định cụ thể, bao gồm 3 loại sau (Trước đây không quy định cụ thể tên loại giấy tờ):
 - ① Điều lệ công ty hoặc quy chế hoạt động;
 - ② Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp hoặc giấy chứng nhận thành lập hoặc quyết định thành lập hoặc giấy tờ khác có giá trị pháp lý tương đương;
 - ③ Nghị quyết hoặc Quyết định bổ nhiệm.
4. Đối với giấy tờ chứng minh là Chuyên gia, Lao động kỹ thuật:
 - ① Có thể nộp giấy chứng nhận tốt nghiệp thay vì chỉ có thể nộp văn bằng, chứng chỉ như trước đây;
 - ② Giấy phép lao động đã được cấp hoặc xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đã được cấp có thể nộp thay thế văn bản xác nhận của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tại nước ngoài về số năm kinh nghiệm để chứng minh kinh nghiệm làm việc của người lao động nước ngoài.
5. Trường hợp người lao động nước ngoài làm việc cho một người sử dụng lao động tại nhiều tỉnh, thành phố: Trong vòng 3 ngày làm việc kể từ ngày người lao động nước ngoài bắt đầu làm việc, người sử dụng lao động phải nộp báo cáo điện tử về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài đến làm việc.
(Trước đây không quy định rõ về việc có cần phải cấp giấy phép lao động tại tỉnh, thành phố nơi người nước ngoài đến làm việc hay không nên được hiểu là cần xin cấp giấy phép lao động nếu làm việc tại tỉnh/thành phố khác).
6. Đối với trường hợp người nước ngoài kết hôn với người Việt Nam và sinh sống trên lãnh thổ Việt Nam không phải thực hiện nộp hồ sơ giải trình nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài như trước đây, tuy nhiên, phải nộp hồ sơ xin xác nhận người nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động (trước đây chỉ yêu cầu báo cáo với cơ quan lao động phụ trách).
7. Một số mẫu công văn giải trình nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài và báo cáo tình hình sử dụng người lao động nước ngoài cũng được sửa đổi, bổ sung.

Nghị định có hiệu lực thi hành từ ngày 18/09/2023.

HA NOI HEAD OFFICE

8F, Vinafor Building, 127 Lo Duc, Hai Ba Trung, Hanoi
Tel: +(84)24 – 39 765 761
Fax: +(84)24 – 39 765 762

YOKOHAMA BRANCH

12F, Yokohama Blue-Avenue, 4-4-2 Minatomirai, Nishi-Ku, Yokohama-Shi, Kanagawa-Ken, Japan

DANANG OFFICE

Zone G, 5F, Danang Software Park, 02 Quang Trung, Hai Chau Dist., Danang
Tel: +(84)236 – 3 898 325
Fax: +(84)236 – 3 898 326

HO CHI MINH OFFICE

I-share Business Center, 8F, Loyal Building, 151 Vo Thi Sau, ward 6, Dist 3, Ho Chi Minh City
Tel: +(84)28 - 71 088 468