

従業員に感染者又は濃厚接触者が出た時、会社が即ちに講じないといけない措置は？

新型コロナウイルス感染症(Covid-19)の背景で職場に復帰した被雇用者の割合が急増している。多くの企業も徐々に新しい状況に適応し、在宅勤務の代わりに、被雇用者が職場勤務できるように対策を講じている。

最近、「感染者が出た場合、会社はどう対応すべきか?」、「会社にはどのような責任と義務があるか?」、「感染者または濃厚接触者になった被雇用者はどんな社会保障を受けられるか?」など、お客様からいろいろな質問を頂いた。

以下、回答させていただく。

1. 従業員の感染が分かった時、会社が即ちに講じないといけない措置は？

回答：保健省・保健局より公布した手続きまたはガイダンスに従って実施する。2021年11月1日付のホーチミン市保健局の公文書 No. 8095/SYT-NVY を参照できる。

- 所定の隔離場所で感染者（以下、F0 という）を一時的に隔離し、所轄の保健局に通知する。
- F0 が発生したエリアの活動を一時的に停止し、消毒を行い、すべての濃厚接触者（以下、F1 という）に対し検査を実施する。
- 隔離の規模と性質（対象が製造ライン単位や工場施設全体など）を確定する。
- F1 を確定する。
など

2. F1 の定義は？

回答：以下のいずれかの場合に当たる者は F1 になる。

- F0 の感染伝播期間中に物理的に接触（握手、ハグ、キス、肌や身体の接触）した者。
- F0 の感染伝播期間中にマスクを着用した状態で F0 と 2m 以内の距離または、密閉された空間で 15 分以上話をした者。

Trong bối cảnh đại dịch Covid, gần đây, tỉ lệ lao động quay lại làm việc ở các doanh nghiệp đang tăng nhanh, nhiều công ty cũng dần thích nghi với tình hình mới và tạo điều kiện để nhân viên quay lại làm việc tại công sở, nhà máy thay vì làm việc tại nhà.

Gần đây chúng tôi nhận được khá nhiều câu hỏi từ phía khách hàng liên quan đến nội dung “Công ty sẽ xử lý thế nào nếu có F0? Công ty sẽ có trách nhiệm và nghĩa vụ thế nào? Quyền lợi của người lao động khi bị F0 là gì?”.

Chúng tôi xin được gửi đến Quý khách hàng những tổng hợp sau đây.

1. Công ty cần làm gì ngay khi phát hiện có F0?

Thực hiện đúng quy trình hoặc hướng dẫn của Bộ Y tế/Sở y tế, có thể tham khảo hướng dẫn tại Công văn 8095/SYT-NVY của Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh ban hành ngày 01/11/2021:

- Tạm thời cách ly F0 tại khu vực cách ly. Báo cơ quan y tế địa phương hỗ trợ.
- Tạm ngưng hoạt động khu vực xảy ra F0 để vệ sinh khử khuẩn, xét nghiệm cho tất cả F1.
- Xác định quy mô cách ly, tính chất ổ dịch: dây chuyền, toàn phân xưởng, v.v.
- Xác định đúng F1 “tiếp xúc gần”
v.v

2. Xác định F1 như thế nào?

Người tiếp xúc gần (F1) là một trong số các trường hợp sau:

- Người có tiếp xúc cơ thể trực tiếp (bắt tay, ôm, hôn, tiếp xúc trực tiếp với da, cơ thể...) với F0 trong thời kỳ lây truyền của F0.
- Người đeo khẩu trang có tiếp xúc, giao tiếp trong vòng 2 mét hoặc trong cùng không gian hẹp, kín và tối thiểu trong thời gian 15 phút

HA NOI HEAD OFFICE

8F, Vinafor Building, 127 Lo Duc,
Hai Ba Trung, Hanoi
Tel: +(84)24 – 39 765 761
Fax: +(84)24 – 39 765 762

YOKOHAMA BRANCH

12F, Yokohama Blue-Avenue, 4-
4-2 Minatomirai, Nishi-Ku,
Yokohama-Shi, Kanagawa-Ken,
Japan

DANANG OFFICE

Zone G, 5F, Danang Software Park, 02
Quang Trung, Hai Chau Dist., Danang
Tel: +(84)236 – 3 898 325
Fax: +(84)236 – 3 898 326

HO CHI MINH OFFICE

I-share Business Center, 8F, Loyal
Building, 151 Vo Thi Sau, ward 6,
Dist 3, Ho Chi Minh City
Tel: +(84)28 - 71 088 468

- F0 の感染伝播期間中にマスクを着用しない状態で2m以内の距離または密閉された空間で話をした者。
- F0 の感染伝播期間中に個人用防護具を着用せずに F0 の身の回りの世話をしたり、診察、治療を行った者。

3. F1 が確定した後の措置は？

回答：保健省の公文書 No.762/BYT-DP のガイドダンスによると、ワクチンを規定による 2 回接種した者で、かつ、F1 が確定した場合、医療隔離の実施は以下の通りである。

- 規定に従う自宅・居住地で最後に暴露した日から 5 日間隔離を行う。
- RT-PCR 方式での SARS-CoV-2 検査（PCR 検査）、または抗原検査を（隔離開始から 5 日目）受ける。検査結果が陰性の場合、引き続き 5 日間の健康観察を行い、5K^{*1} を厳守する。異常な健康症状を感じた場合、直ちに保健機関に通知し、規制に従って健康観察や関連措置を実施してもらう。

^{*1}5Kとは、「マスク着用」「消毒」「距離の確保」「密集しない」「医療申告」。5 対策それぞれの頭文字がベトナム語でいずれも K のため、このように省略される。

4. F0 または F1 である被雇用者に対する会社の責任は？休業期間中の賃金は？

回答：現在、雇用者側における F0 または F1 への支援に関して、法律上の規制はないが、一部の企業は、PCR 検査の費用を負担したり、検査キットを提供したり、自宅での隔離・治療期間中に年次有給休暇の消化を承認することなど、被雇用者を支援している。

với F0 khi đang trong thời kỳ lây truyền của F0.

- Người không đeo khẩu trang có tiếp xúc, giao tiếp gần trong vòng 2 mét hoặc ở trong cùng không gian hẹp, kín với F0 trong thời kỳ lây truyền của F0
- Người trực tiếp chăm sóc, khám và điều trị F0 khi đang trong thời kỳ lây truyền của F0 mà không sử dụng đầy đủ các phương tiện phòng hộ cá nhân.

3. Sau khi xác định được F1, cần làm gì?

Theo hướng dẫn tại công văn 762/BYT-DP của Bộ Y tế, việc Cách ly y tế cho trường hợp F1 đã tiêm đủ liều vắc xin hoặc đã khỏi bệnh COVID-19 được thực hiện như sau:

- Thực hiện cách ly y tế 05 ngày tại nhà, nơi lưu trú theo quy định kể từ ngày phơi nhiễm cuối cùng.
- Thực hiện xét nghiệm SARS-CoV-2 bằng phương pháp PCR hoặc xét nghiệm bằng kháng nguyên vào ngày cách ly thứ 5 theo quy định. Nếu kết quả âm tính thì tiếp tục tự theo dõi sức khỏe trong 05 ngày tiếp theo và nghiêm túc thực hiện thông điệp 5K, nếu có dấu hiệu bất thường về sức khỏe thì thông báo ngay cho cơ quan y tế để theo dõi và xử trí theo quy định.

4. Công ty có trách nhiệm gì đối với người lao động là F0? Tiền lương trong thời gian ngừng việc?

Hiện tại pháp luật cũng không có quy định về việc hỗ trợ các F0 hay F1 từ phía người sử dụng lao động tuy nhiên 1 số doanh nghiệp có thể hỗ trợ nhân viên chi phí xét nghiệm PCR hoặc cung cấp kit xét nghiệm nhanh cho nhân viên, tạo điều kiện để nhân viên nghỉ hàng năm trong thời gian cách ly hoặc điều trị tại nhà.

HA NOI HEAD OFFICE

8F, Vinafor Building, 127 Lo Duc,
Hai Ba Trung, Hanoi
Tel: +(84)24 – 39 765 761
Fax: +(84)24 – 39 765 762

YOKOHAMA BRANCH

12F, Yokohama Blue-Avenue, 4-
4-2 Minatomirai, Nishi-Ku,
Yokohama-Shi, Kanagawa-Ken,
Japan

DANANG OFFICE

Zone G, 5F, Danang Software Park, 02
Quang Trung, Hai Chau Dist., Danang
Tel: +(84)236 – 3 898 325
Fax: +(84)236 – 3 898 326

HO CHI MINH OFFICE

I-share Business Center, 8F, Loyal
Building, 151 Vo Thi Sau, ward 6,
Dist 3, Ho Chi Minh City
Tel: +(84)28 - 71 088 468

5. **F0** または **F1** になったことによる退職時、被雇用者が享受できる社会保険給付等は？

回答：

- 決議 No.68/NQ-CP および決定 No.23/2021/QĐ-TTg に規定された被雇用者への支援政策が、2021年12月31日までになった。現在新しいガイダンスがまだ公布されていない。
- 社会保険の給付金について、保健省の公文書 No.238/BYT-KCB によると、以下の書類を十分に提出すれば、社会保険基金からの疾病給付金を受給できる。
 - + 被雇用者または被雇用者の子供が入院治療を受けた場合には、退院後に病院から発行される退院証明書の原本または写し。
 - + 被雇用者または被雇用者の子供が外来治療を受けた場合には、病院から発行される休暇証明書。
- 被雇用者は **F0** または **F1** になったことを理由として隔離期間中に年次有給休暇の消化について雇用者と合意できる。
- 労働総連盟の決定 No.3729/QĐ-TLĐ に従い、場合によって、労働連盟から最大 150 万 VND～最大 300 万 VND の手当を受給できる。

以上。

5. **Khi nghỉ việc do bị F0, F1, chế độ và quyền lợi của người lao động là gì?**

- Nghị quyết số 68/NQ-CP và Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg chỉ quy định các chính sách hỗ trợ người lao động đến hết ngày 31/12/2021 mà chưa có hướng dẫn mới.
- Về trợ cấp từ BHXH, theo hướng dẫn tại Công văn 238/BYT-KCB của Bộ y tế, người lao động sẽ được nhận trợ cấp ốm đau từ BHXH nếu cung cấp đủ các giấy tờ sau:
 - + Người lao động hoặc con của người lao động điều trị nội trú: Bản chính hoặc bản sao giấy ra viện
 - + Người lao động hoặc con của người lao động điều trị ngoại trú: giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng bảo hiểm xã hội
- Người lao động có thể thỏa thuận với Công ty về việc sử dụng ngày nghỉ hằng năm trong thời gian bị cách ly do là đối tượng F0 hoặc F1.
- Có thể nhận trợ cấp tối đa 1.500.000 VND đến tối đa 3.000.000 VND/người tùy từng trường hợp từ liên đoàn lao động theo Quyết định 3749/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

Hết.

HA NOI HEAD OFFICE

8F, Vinafor Building, 127 Lo Duc,
Hai Ba Trung, Hanoi
Tel: +(84)24 – 39 765 761
Fax: +(84)24 – 39 765 762

YOKOHAMA BRANCH

12F, Yokohama Blue-Avenue, 4-
4-2 Minatomirai, Nishi-Ku,
Yokohama-Shi, Kanagawa-Ken,
Japan

DANANG OFFICE

Zone G, 5F, Danang Software Park, 02
Quang Trung, Hai Chau Dist., Danang
Tel: +(84)236 – 3 898 325
Fax: +(84)236 – 3 898 326

HO CHI MINH OFFICE

I-share Business Center, 8F, Loyal
Building, 151 Vo Thi Sau, ward 6,
Dist 3, Ho Chi Minh City
Tel: +(84)28 - 71 088 468