

DIỄN GIẢI CHI TIẾT VỀ LUẬT LAO ĐỘNG SỬA ĐỔI

XI. ĐỔI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC



XI. ĐỔI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC

1. Kỳ hạn tiến hành đổi thoại tại nơi làm việc

1.1 Bộ luật Lao động 2012

- ❑ Định kỳ 03 tháng một lần hoặc theo yêu cầu của một bên (*Khoản 1 Điều 65*).

1.2 Bộ luật Lao động 2019

- ❑ Định kỳ ít nhất 01 năm 01 lần hoặc khi có yêu cầu của một hoặc các bên (*Điểm a,b Khoản 2 Điều 63*)
- ❑ Khi người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, khi cần tham khảo ý kiến về thang lương, bảng lương hoặc nội quy lao động (*Điểm c Khoản 2 Điều 63*).



Chú ý

- ❑ Mặc dù theo luật việc đổi thoại được tổ chức mỗi năm một lần, nhưng nếu liên quan đến vấn đề việc làm hoặc điều kiện lao động của người lao động, cần tổ chức bất kỳ lúc nào theo yêu cầu của một hoặc các bên.

XI. ĐỐI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC

2. Nội dung đối thoại

2.1 Bộ luật Lao động 2012

- ❑ Tình hình sản xuất, kinh doanh của người sử dụng lao động, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế, điều kiện làm việc, yêu cầu của người lao động, tập thể lao động đối với người sử dụng lao động, yêu cầu của người sử dụng lao động với người lao động, tập thể lao động, nội dung khác mà hai bên quan tâm (*Điều 64*).

2.2 Bộ luật Lao động 2019

- ❑ Ngoài nội dung ở trên (*Khoản 2 Điều 64*), một số nội dung bắt buộc được bổ sung như dưới đây (*Khoản 1 Điều 64*).
 1. Tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành công việc trong quy chế của người sử dụng lao động
 2. Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động do người sử dụng lao động thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế
 3. Phương án sử dụng lao động
 4. Xây dựng thang lương, bảng lương
 5. Quy chế thưởng
 6. Nội quy lao động
 7. Tạm đình chỉ công việc



Chú ý

- ❑ Thực tế hiện nay có rất ít Công ty thực hiện đối thoại tại nơi làm việc. Đối thoại tại nơi làm việc là một nội dung bắt buộc trong Bộ luật Lao động 2019, do đó người sử dụng lao động cần tuân thủ chặt chẽ hơn.