

DIỄN GIẢI CHI TIẾT VỀ LUẬT LAO ĐỘNG SỬA ĐỔI

VIII. NGƯỜI LAO ĐỘNG CAO TUỔI



VIII. NGƯỜI LAO ĐỘNG CAO TUỔI

1. Rút ngắn thời gian làm việc

1 Bộ luật Lao động 2012

- Năm cuối trước khi nghỉ hưu, người lao động được rút ngắn thời giờ làm việc bình thường hoặc được áp dụng chế độ làm việc không trọn thời gian (*Khoản 3 Điều 166*).

2 Bộ luật Lao động 2019

- Người lao động cao tuổi có quyền thỏa thuận với người sử dụng lao động về việc rút ngắn thời giờ làm việc hằng ngày hoặc áp dụng chế độ làm việc không trọn thời gian (*Khoản 2 Điều 148*).



Chú ý

- Việc rút ngắn thời gian 1 tiếng theo Bộ luật Lao động 2012 là không bắt buộc mà do thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động.