

# DIỄN GIẢI CHI TIẾT VỀ LUẬT LAO ĐỘNG SỬA ĐỔI

## IV. NỘI QUY LAO ĐỘNG

---



# IV. NỘI QUY LAO ĐỘNG

## 1. Nghĩa vụ liên quan

### 1.1 Bộ luật Lao động 2012

- ☐ Người sử dụng lao động sử dụng từ 10 người lao động trở lên phải có nội quy lao động bằng văn bản (*Khoản 1 Điều 119*).

### 1.2 Bộ luật Lao động 2019

- ☐ Người sử dụng lao động phải ban hành nội quy lao động, nếu sử dụng từ 10 người lao động trở lên thì nội quy lao động phải bằng văn bản (*Khoản 1 Điều 118*).



### Chú ý

- ☐ Theo Bộ luật Lao động 2019, dưới 10 người lao động khả năng cũng cần có nội quy lao động bằng văn bản.
- ☐ Trước khi ban hành nội quy lao động, người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (*Khoản 3 Điều 118*) (trường hợp khi sử dụng từ 10 người lao động trở lên).

# IV. NỘI QUY LAO ĐỘNG

## 2. Nội dung nội quy lao động

### 2.1 Bộ luật Lao động 2012

☐ Nội quy lao động gồm những nội dung chủ yếu sau đây (*Khoản 2 Điều 119*):

1. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi;
2. Trật tự tại nơi làm việc;
3. An toàn lao động, vệ sinh lao động ở nơi làm việc;
4. Việc bảo vệ tài sản và bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, sở hữu trí tuệ của người sử dụng lao động;
5. Các hành vi vi phạm kỷ luật lao động của người lao động và các hình thức xử lý kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất.

### 2.2 Bộ luật Lao động 2019

☐ Bổ sung thêm những nội dung sau đây (*Khoản 2 Điều 118*):

6. Phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; trình tự, thủ tục xử lý hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc;
7. Trường hợp được tạm thời chuyển người lao động làm việc khác so với hợp đồng lao động;
8. Người có thẩm quyền xử lý kỷ luật lao động



#### Chú ý

☐ Điểm 7 đã được đề cập tại *Khoản 2 Điều 8 Nghị định 05/2015/NĐ-CP*.

# IV. NỘI QUY LAO ĐỘNG

## 3. Cơ quan đăng ký nội quy lao động

### 3.1 Bộ luật Lao động 2012

- Người sử dụng lao động phải đăng ký nội quy lao động tại cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh (*Khoản 1 Điều 120*).

### 3.2 Bộ luật Lao động 2019

- Căn cứ điều kiện cụ thể, cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có thể ủy quyền cho cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện thực hiện việc đăng ký nội quy lao động (*Khoản 5 Điều 119*).



#### Chú ý

- Điều kiện cụ thể của cơ quan có thể là năng lực chuyên môn có đáp ứng được yêu cầu hay không. Vì là cơ quan chuyên môn cấp huyện nên thủ tục có thể được giải quyết nhanh chóng hơn.

---

# IV. NỘI QUY LAO ĐỘNG

## 4. Ban hành, đăng ký nội quy lao động

---

### 4.1 Bộ luật Lao động 2012

- ❑ Trước khi ban hành nội quy lao động, người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở (trường hợp không có tổ chức này, tham khảo liên đoàn lao động tại cơ sở) (*Khoản 3 Điều 119*).
- ❑ Trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày ban hành nội quy lao động, người sử dụng lao động phải nộp hồ sơ đăng ký nội quy lao động (*Khoản 2 Điều 120*).

### 4.2 Bộ luật Lao động 2019

- ❑ Trước khi ban hành nội quy lao động hoặc sửa đổi, bổ sung nội quy lao động, người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (*Khoản 3 Điều 118*).
- ❑ Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày ban hành nội quy lao động, người sử dụng lao động phải nộp hồ sơ đăng ký nội quy lao động (*Khoản 2 Điều 119*).

# IV. NỘI QUY LAO ĐỘNG

## 4. Ban hành, đăng ký nội quy lao động



### Chú ý

- ❑ Theo Bộ luật Lao động 2012, trường hợp có dưới 10 người lao động thì việc xây dựng nội quy lao động là tự nguyện. Do đó, người sử dụng lao động không phải đăng ký nội quy lao động (*Khoản 9 Điều 28 Nghị định 05/2015/NĐ-CP*). Thực tế hầu hết các nơi đều không tiếp nhận đăng ký nội quy lao động nếu người sử dụng lao động có dưới 10 người lao động.
- ❑ Theo Bộ luật Lao động 2019, người sử dụng lao động có dưới 10 người lao động thì vẫn có nghĩa vụ lập nội quy lao động. Ngày có hiệu lực của nội quy lao động do người sử dụng lao động quyết định (*Điều 121*), trước khi ban hành nội quy lao động, cần tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở hoặc công đoàn (*Khoản 3 Điều 118*). Trường hợp không có công đoàn, việc có cần tham khảo ý kiến của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hay không ở thời điểm hiện tại vẫn chưa rõ.