

DIỄN GIẢI CHI TIẾT VỀ LUẬT LAO ĐỘNG SỬA ĐỔI

II. TIỀN LƯƠNG



II. TIỀN LƯƠNG

1. Xây dựng thang lương, bảng lương

1.1 Bộ luật Lao động 2012

- ❑ Trên cơ sở các nguyên tắc do Chính phủ quy định, người sử dụng lao động có trách nhiệm xây dựng thang lương, bảng lương làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động (chú ý: ở điều này có ghi cả bảng lương, định mức lao động nhưng vì những doanh nghiệp nước ngoài thường không có nên sẽ được lược bỏ) (*Khoản 1 Điều 93*).

1.2 Bộ luật Lao động 2019

- ❑ Người sử dụng lao động phải xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương theo công việc hoặc chức danh ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động (*Khoản 1 Điều 93*).
- ❑ Trong Bộ luật Lao động 2019, vì câu “các nguyên tắc do Chính phủ quy định” đã không được đề cập, nên nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương khả năng cũng sẽ không được quy định. Vì thế, có thể người sử dụng lao động sẽ được tự xây dựng thang lương, bảng lương với sự tham khảo ý kiến của người lao động.



Chú ý

- ❑ Theo Bộ luật Lao động 2012, việc tăng lương cơ bản phải căn cứ theo lương được ghi trong thang lương, bảng lương, khoảng cách chênh lệch giữa hai bậc lương liên kế ít nhất bằng 5% và mức lương thấp nhất của công việc hoặc chức danh đòi hỏi lao động qua đào tạo, học nghề phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng (*Khoản 2 Điểm b Khoản 3 Điều 7 Nghị định 49/2013/NĐ-CP*), tuy nhiên, khả năng quy định này sẽ không còn, người sử dụng lao động có thể tự quyết định mức tăng lương.
- ❑ Vì lý do trên, có khả năng việc nộp thang lương, bảng lương cho cơ quan sẽ không cần thiết nữa. Tuy nhiên, người sử dụng lao động vẫn có nghĩa vụ phải xây dựng thang lương, bảng lương.

II. TIỀN LƯƠNG

2. Chuyển khoản tiền lương

2.1 Bộ luật Lao động 2012

- ❑ Người sử dụng lao động phải thỏa thuận với người lao động về các loại phí liên quan đến việc mở, duy trì tài khoản (*Khoản 2 Điều 94*). Ở nội dung này, không đề cập rõ ràng người lao động hay người sử dụng lao động sẽ là người chi trả chi phí chuyển khoản tiền lương.

2.2 Bộ luật Lao động 2019

- ❑ Trường hợp trả lương qua tài khoản cá nhân của người lao động được mở tại ngân hàng thì người sử dụng lao động phải trả các loại phí liên quan đến việc mở tài khoản và chuyển tiền lương (*Khoản 2 Điều 96*).



Chú ý

- ❑ Theo Bộ luật Lao động 2019, chi phí chuyển tiền sẽ do người sử dụng lao động chi trả.

II. TIỀN LƯƠNG

3. Nguyên tắc trả lương

3.1 Bộ luật Lao động 2012

- Không có quy định.

3.2 Bộ luật Lao động 2019

- Người sử dụng lao động không được hạn chế hoặc can thiệp vào quyền tự quyết chi tiêu lương của người lao động; không được ép buộc người lao động chi tiêu lương vào việc mua hàng hóa, sử dụng dịch vụ của người sử dụng lao động hoặc của đơn vị khác mà người sử dụng lao động chỉ định (*Điều 94*).



Chú ý

- Có trường hợp người sử dụng lao động bắt ép người lao động bán sản phẩm của công ty nên quy định này được ban hành để không chế những hành vi tương tự.

II. TIỀN LƯƠNG

4. Trả lương

4.1 Bộ luật Lao động 2012

- ❑ Không có quy định trong Bộ luật Lao động 2012 mà quy định ở *Điều 21 Nghị định 05/2015/NĐ-CP*.

4.2 Bộ luật Lao động 2019

- ❑ Trường hợp người lao động là người nước ngoài tại Việt Nam thì người sử dụng lao động có thể trả tiền lương cho người lao động bằng ngoại tệ (*Khoản 2 Điều 95*).
- ❑ Tiền lương ghi trong hợp đồng lao động và tiền lương trả cho người lao động bằng tiền Đồng Việt Nam (*như trên*).
- ❑ Mỗi lần trả lương, người sử dụng lao động phải thông báo bảng kê trả lương cho người lao động, trong đó ghi rõ tiền lương, tiền lương làm thêm giờ, tiền lương làm việc vào ban đêm, nội dung và số tiền bị khấu trừ (*Khoản 3*).



Chú ý

- ❑ Để tránh rủi ro chênh lệch tỷ giá, có trường hợp tiền lương trả cho người lao động Việt Nam được ghi trong hợp đồng lao động bằng ngoại tệ, tuy nhiên hành vi này vi phạm luật lao động.
- ❑ Cần ghi rõ, chi tiết các khoản tiền lương, số tiền bị khấu trừ và thông báo cho người lao động.